

UN GROUPE FONDÉ SUR LE PARITARISME...

Le paritarisme constitue l'une des valeurs fondatrices du Groupe Vauban Humanis, qui se caractérise par :

- Un fonctionnement et une gestion paritaires, avec les représentants des employeurs et des salariés ;
- Une collaboration étroite et régulière avec les partenaires sociaux, professionnels et territoriaux ;
- Le caractère non lucratif de ses activités, son objectif étant de gérer au mieux les intérêts des adhérents.

... COMPLÉTÉ PAR SON PÔLE MUTUALISTE SANTÉ...

Composé de 2 mutuelles et d'une union de mutuelles, il propose une offre santé répondant aux principes forts du mutualisme : la solidarité et l'égalité de tous les adhérents.

... ET L'ESPRIT DE SOLIDARITÉ

Très présent en matière d'économie sociale, Vauban Humanis multiplie les actions concrètes d'aide et de prévoyance en faveur des ressortissants en difficulté, actifs ou retraités, ainsi qu'aux entreprises :

- Par le biais de notre Action sociale :

- Aides financières ponctuelles ou allocations,
- Accompagnement du retour à l'emploi des personnes en arrêt de travail et des demandeurs d'emploi...

- Par nos actions complémentaires spécifiques :

- Mise à disposition de Posaction®, plate-forme d'écoute et d'accompagnement permettant la prévention des arrêts de travail,
- Accompagnement dans les réflexions collectives portant sur les modifications des régimes en place.

En adéquation avec ses valeurs, le Groupe Vauban Humanis propose également une gestion d'épargne salariale "socialement responsable", dont les fonds sont investis dans les entreprises répondant à des valeurs

VAUBAN HUMANIS au service des salariés de l'entreprise par l'INNOVATION



- L'organisation de réunions d'information pour le personnel, une documentation complète, des notices techniques.
- Une information permanente sur www.vaubanhumanis.com
- La prise en charge de prestations de prévention dans le cadre des contrats responsables (vaccination anti-grippe, patch anti-tabac, analyse de la densité osseuse...).
- Des actions de communication en entreprise : Vauban Humanis organise des conférences, réunions thématiques, forums sur les thèmes de la prévention des risques, de la gestion du stress au travail, des problèmes spécifiques aux seniors...

Secteur Médico-Social, Métallurgie, Enseignement Privé, Poissonnerie, Commerce, Distribution, Vente Par Correspondance, Verrerie, Textile, Secteur Bancaire...

DES INTERLOCUTEURS AU SERVICE DES REPRÉSENTANTS DES SALARIÉS

**Le Groupe Vauban Humanis vous accompagne.
Pour en savoir plus, n'hésitez pas à nous contacter :**

➤ Eric LADEUIL

Tél. : 06 37 01 92 99
eladeuil@vaubanhumanis.com

➤ Jean-Luc NICOLAS

Tél. : 06 13 30 28 07
jlnicolas@vaubanhumanis.com

➤ Bernard VAN GLABEKE

Tél. : 06 84 82 16 72
bvanglabeke@vaubanhumanis.com

➤ Frédéric ZANELLI

Tél. : 06 84 82 16 76
fzanelli@vaubanhumanis.com

**Vauban
Humanis**
Une solidarité d'avance

Partenaires
sociaux

Une solidarité
d'avance.

RETRAITE SANTÉ PRÉVOYANCE ÉPARGNE ACTION SOCIALE



POUR VOUS ACCOMPAGNER ...



... METTRE EN PLACE UN RÉGIME DE PROTECTION SOCIALE

Pour compléter la couverture du régime de base, les couvertures complémentaires d'entreprise sont fortement souhaitées par les salariés. Qu'il s'agisse d'une mutuelle ou de l'épargne retraite et salariale, elles permettent :

- de négocier des taux de cotisations intéressants,
- de bénéficier de conditions fiscales et sociales avantageuses.

En tant que représentant syndical, vous participez au choix de l'organisme de protection sociale, avec la direction de votre entreprise.

Expert dans chacune des composantes essentielles d'un régime collectif, Vauban Humanis vous guide dans la formulation de vos objectifs en vous conseillant sur le type de contrat le mieux adapté et se tient à votre disposition pour mettre en place des réunions d'information sur l'environnement de la protection sociale.

... NÉGOCIER UN ACCORD DE BRANCHE

L'application d'un accord en prévoyance, santé, épargne, présente de multiples avantages comme :

- la mutualisation des risques au niveau de la branche,
- l'harmonisation des avantages sociaux dans toutes les entreprises,
- l'adaptation des couvertures aux spécificités de la profession.

En tant que responsable syndical, vous participez à l'élaboration du cahier des charges et à la négociation. Le groupe Vauban Humanis vous apporte son expertise technique dans les domaines de la protection sociale et participe également au suivi de la vie du contrat en proposant des améliorations répondant aux évolutions de la branche ou de l'environnement social.

... SUIVRE LES RESTRUCTURATIONS D'ENTREPRISES

Lors des fusions, absorptions et rapprochements, l'unification du statut du personnel est fréquente et a des incidences importantes sur les régimes de retraite complémentaire et les régimes de prévoyance, santé et épargne.

Là encore, vous jouez un rôle décisif lors de la négociation.

Elaborant un état des lieux de l'existant, Vauban Humanis participe avec vous, à la recherche d'un statut commun et vous aide à trouver des solutions qui préservent au mieux les acquis des salariés. Nous proposons des solutions originales et innovantes qui s'adaptent aux obligations fiscales et sociales de l'employeur et du salarié.

Une offre globale en PROTECTION SOCIALE

Le conseil que Vauban Humanis apporte aux professionnels s'appuie sur un diagnostic précis (audit de protection sociale) pour garantir la meilleure adéquation entre politique sociale, obligations légales et optimisation fiscale (évolution de la fiscalité en matière de retraite et de prévoyance, de la législation relative aux retraites complémentaires...).

Adaptée à la taille et aux besoins des entreprises, l'offre globale des produits et services, proposée par Vauban Humanis, est conçue pour prendre en compte les particularismes individuels dans chacun de ses 4 domaines d'expertise :

RETRAITE COMPLÉMENTAIRE

- CGRCR, membre de l'Agirc : Retraite des cadres
- IRNEO, membre de l'Arcco : Retraite des salariés

PÔLE MUTUALISTE SANTÉ

- Mutuelle Familiale Vauban Humanis
- Groupe SMISO Mutuelle des cadres
- Une union de mutuelles : SERVALYS

Portabilité des garanties de prévoyance

La loi du 25 juin 2008 portant sur la modernisation du contrat de travail modifie le Code du travail. Le texte donne lieu à diverses interprétations sur lesquelles les partenaires sociaux doivent se prononcer.

PRÉVOYANCE

Une institution de prévoyance

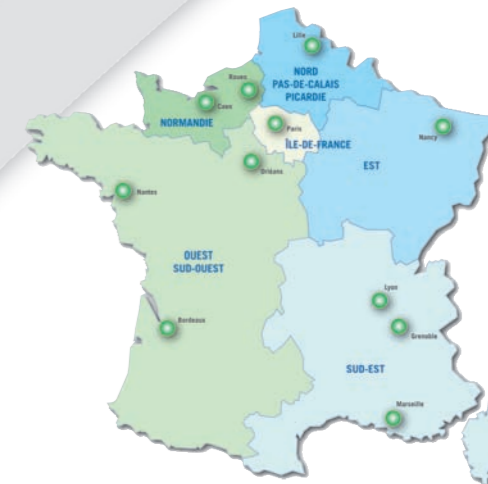
Vauban Humanis Prévoyance

- Prévoyance collective, pour les salariés et leurs familles
- Rente éducation, Rente de conjoint avec l'OCIRP
- Gestionnaire des accords de branches professionnelles du GNP

ÉPARGNE D'ENTREPRISE

- Épargne Salariale, actionnariat salarié
- Épargne-Retraite
- Solutions d'épargne individuelle dans le cadre d'une démarche collective

LES IMPLANTATIONS RÉGIONALES DE VAUBAN HUMANIS



QUELQUES CHIFFRES

Vauban Humanis est un acteur de référence sur les marchés de la retraite complémentaire (Agirc-Arrco) et de l'assurance des personnes (prévoyance, santé, épargne).

CHIFFRES CLEFS

Entreprises adhérentes	176 000
Cotisations encaissées	3,12 milliards d'euros
Cotisants	1 996 266
Personnes protégées	3 200 000

- Le Groupe Vauban Humanis représente **5,78 % du poids Agirc/Arrco** et se classe au **8^e rang des groupes de protection sociale français**.
- Le groupe compte **1 700 collaborateurs**, répartis sur l'ensemble du territoire.
- Il rassemble de **grandes entreprises** relevant de tous les secteurs de l'économie.
- Vauban Humanis est désigné pour les adhésions des entreprises nouvelles en retraite dans **21 départements** : 02, 08, 14, 27, 45, 50, 52, 53, 54, 55, 57, 59, 60, 61, 62, 76, 78, 80, 91 et les 2^e et 7^e arrondissements de Paris.

